



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการและการลาของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ จะมีการตรวจสอบการลงเวลาปฏิบัติราชการของพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ พร้อมสรุปการลงเวลาปฏิบัติราชการเสนอผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ ซึ่งจะนำผลสรุปการขาด ลา มาสาย มาประกอบการพิจารณาความดี ความชอบของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการลงเวลา ปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ กำหนดให้พนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ มาปฏิบัติงาน โดยให้เวลาปฏิบัติราชการ สัปดาห์ละ ๕ วัน คือ วันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลาทำงานวันละ ๖ ชั่วโมง โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หยุดพักกลางวัน ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ อาจจะให้บุคลากรในสังกัด เริ่มและสิ้นสุดการปฏิบัติงาน แตกต่างกันไปตามความจำเป็นของหน่วยงาน ลักษณะงาน สภาพท้องที่ ตามฤดูกาล และตามสถานการณ์ในช่วงเวลา ดังกล่าว

๒. การบันทึกการลงเวลาปฏิบัติราชการ หลังเวลา ๐๘.๓๐ น. ถือว่ามาสาย กรณีบุคลากรมีความจำเป็นหรือเหตุสุดวิสัย ให้ชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นจนถึงผู้ควบคุมดูแล

๓. ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ควบคุม ดูแลการลงเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. การมาสายและการกลับก่อนเวลาปฏิบัติราชการของพนักงาน พนักงานจ้าง สังกัดอบต.เขื่อนน้ำในปีงบประมาณ ตามจำนวนครั้งต่อไปนี ให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นข้อมูล ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทน และการให้รางวัลประจำปีด้วย

๔.๑ มาสายและ/หรือกลับก่อนเวลา เกิน ๑๕ ครั้ง ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาประเมินให้อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐาน อันจะทำให้ผู้นั้นไม่สามารถได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและรางวัลประจำปี สำหรับกรณีพนักงาน และสำหรับพนักงาน จะมีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

๔.๒ มาสายและ/หรือกลับก่อนเวลาเกิน ๒๐ ครั้ง ผู้บังคับบัญชาควรรายงานต่อนายกอบต.เขื่อนน้ำ ทราบ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ฐานหย่อนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๒.๑ กรณีที่ปรากฏว่ามาปฏิบัติราชการตามปกติ แต่ด้วยเหตุใดๆ ไม่ได้บันทึก การลงเวลา ให้ลงเวลาเช่นเดิมแต่ให้แสดงเหตุผลในการมาปฏิบัติราชการแล้วไม่ได้ลงเวลา และให้ผู้บังคับบัญชา รับรองการมาปฏิบัติหน้าที่ในวันนั้น

๔.๒.๒ กรณีที่ปรากฏว่ามาบันทึกการลงเวลาแล้ว แต่ไม่อยู่ปฏิบัติราชการ และ/หรือละทิ้งหน้าที่ราชการไปยังสถานที่อื่น เพื่อออกไปทำธุระส่วนตัว หรือทำธุรกรรมอย่างอื่น นอกจากการไปปฏิบัติราชการ โดยไม่ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาในระดับต้นจนถึงผู้มีอำนาจในการอนุญาต ให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นรายงานพฤติกรรมดังกล่าวให้นายกอบต.เขื่อน้ำทราย เพื่อพิจารณาลงโทษทางวินัย

๕. ในแต่ละวัน เวลา ๐๙.๐๐ น. ให้เจ้าหน้าที่ควบคุมสมุดลงเวลา สรุปรายการลงเวลา ปฏิบัติราชการแล้วนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. พนักงานและพนักงานจ้าง ต้องมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน จึงจะสามารถได้รับ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รางวัลประจำปี การเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง ซึ่งไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้

- ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ
- ลาติดตามคู่ สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ
- ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวัน

ลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

- ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
- ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน

๖๐ วันทำการ

- ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทาง ไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

- ลาพักผ่อน - ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

- ลาไปปฏิบัติงานในองค์การ ระหว่างประเทศ

- ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

- ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับ เฉพาะวัน ทำการ

๗. ให้งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสถิติการมาปฏิบัติราชการ การลา การมาสาย การขาดราชการ น าเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ