



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ โทร ๐-๔๒-๒๑๙-๖๙๑

ที่ อด ๗๓๘๐๑/๑๒๑

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำและแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

อ้างถึง

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. บันทึกข้อความ ที่ อด ๗๓๘๐๑/๑๒๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติ ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. บันทึกข้อความ ที่ อด ๗๓๘๐๑/๔๑๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงาน ผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือที่อ้างถึงข้อ ๒ และข้อ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้ดำเนินการรายงาน ผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (อ้างถึง ๑) ในส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศ ในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กรและการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติ ในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่อง มาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กร มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากร

พร้อมนี้ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ และขออนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ จึงขอรายงานภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ รายละเอียดแนบท้ายนี้ และขอเรียนเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. เมื่อพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๑ แล้ว เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. เห็นควรมอบให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

๔. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวเกศราภรณ์ หัตถกิจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พ.จ.อ.

(ไชยยนต์ แก้วหางค์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

(ลงชื่อ)

(นางลัดดาวัลย์ มะรัตน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

(ลงชื่อ)

(นายพุทธรัตน์ พวงสมบัติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

(ลงชื่อ)

(นายบาร์มี อินทรสมบัติ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

ความเห็น/คำสั่ง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

- () เห็นชอบ/อนุมัติ
- () ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....
- () ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....

(ลงชื่อ)

(นายทวน ช่างแคน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ที่ ๑๘/๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กรและการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดีมีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ที่ ๓๘๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑ นายพุทธิรัตน์ พวงสมบัติ	ปลัด อบต.เขื่อนน้ำ	ประธานคณะกรรมการ
๒. พ.จ.อ. ไชยยนต์ แก้วหาวงค์	หัวหน้าสำนักปลัด	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางกัลชนา ธนัตพร	ผอ.กองคลัง	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายสุพจน์ หริตกุล	ผอ.กองช่าง	รองประธานคณะกรรมการ
๕. นางสาวนิตยา สุราทิพย์	ผอ.กองศึกษาฯ	รองประธานคณะกรรมการ
๖. จ.ส.ต. เมธี ไตรผักแว่น	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	รองประธานคณะกรรมการ
๗. นางสาวจินดารัตน์ ภูธนกาล	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	รองประธานคณะกรรมการ
๘. นางสาวเกศราภรณ์ หัตถกิจ	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๙. นางสาวเรืองรอง อินทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”

๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗

๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม

๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุของค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ โทร ๐-๔๒-๒๑๙-๖๙๑

ที่ อต ๗๓๘๐๑/๔๔๑

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุมัติการจัดทำแผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

เรื่องเดิม

๑. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. บันทึกข้อความ ที่ อต ๗๓๘๐๑/๑๒๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. บันทึกข้อความ ที่ อต ๗๓๘๐๑/๔๑๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กรและการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อเทศบาลตำบลพระเสด็จ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)

- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตามกำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงนำเสนอเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑ นายพุทธรัตน์ พวงสมบัติ	ปลัด อบต.เขื่อน้ำ	ประธานคณะทำงาน
๒. พ.จ.อ. ไชยยนต์ แก้วหาวงค์	หัวหน้าสำนักปลัด	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางศิวพร โพธิ์ศรีตา	ผอ.กองคลัง	รองประธานคณะทำงาน
๔. นายสุพจน์ หริตกุล	ผอ.กองช่าง	รองประธานคณะทำงาน
๕. นางสาวนิตยา สุราทิพย์	ผอ.กองศึกษาฯ	รองประธานคณะทำงาน
๖. จ.ส.ต. เมธี ไตรผักแว่น	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	รองประธานคณะทำงาน
๗. นางสาวจินดารัตน์ ภูธนกาล	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	รองประธานคณะทำงาน
๘. นางสาวเกศราภรณ์ หัตถิ์จร	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	คณะทำงาน/เลขานุการ
๙. นางสาวเรืองรอง อินทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะทำงานดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะทำงานจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะทำงาน/รองประธานคณะทำงาน สามารถเชิญคณะทำงานหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุของค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พร้อมนี้ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ และการจัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามแผนการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

/๒. แจ้งทุกหน่วยงาน

๒. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗
๓. ให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

๒. เมื่อพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑. แล้ว เห็นควรแจ้งคณะทำงานตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ที่ ๓๘๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ทราบกำหนดแผนในการออกตรวจการติดตั้งป้ายโฆษณาฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวเกศราภรณ์ หัตถจิร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พ.จ.อ.

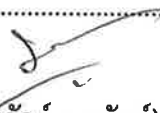


(ไชยยนต์ แก้วหางค์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

(ลงชื่อ)



(นางลัดดาวัลย์ มะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายพุทธรัตน์ พวงสมบัติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายบาร์มี อินทรสมบัติ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็น/คำสั่ง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

- () เห็นชอบ/อนุมัติ
- () ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....
- () ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....

(ลงชื่อ)



(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ โทร ๐-๔๒-๒๑๙-๖๙๑

ที่ อด ๗๓๘๐๑/๑๓๐

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ มีความประสงค์ที่จะดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประเมินผลความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านแรงจูงใจ ในการทำงาน รวมทั้งให้เสนอแนะความต้องการของแต่ละบุคคล ทั้งนี้เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงระบบการทำงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานมีสิ่งแวดล้อมดี มีระบบการทำงานที่ดีส่งผลให้งานประสบ ผลสัมฤทธิ์และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้เสนอขออนุมัติในการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และทำการสำรวจโดยให้พนักงานทุกคนเป็นผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้แนบบแบบสอบถามดังกล่าวมาเพื่อประกอบการพิจารณา มาพร้อมนี้แล้ว
- เห็นควรให้ดำเนินการสำรวจโดยให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวเกศราภรณ์ หัตถกิจ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พ.จ.อ.

(ไชยยนต์ แก้วทาวงค์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นางลัดดาวัลย์ มะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายพุทธิรัตน์ พวงสมบัติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายบารมี อินทรสมบัติ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็น/คำสั่ง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

() เห็นชอบ/อนุมัติ

() ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....

(ลงชื่อ)



(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ โท ๐-๔๒-๒๑๙-๖๙๑

ที่ อด ๗๓๘๐๑/๔๑๖

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ด้วย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบประเมินฯ เพื่อจักได้นำข้อมูลดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงที่นำไปสู่การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สวัสดิการต่างๆที่ได้รับ สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน

บัดนี้ การประเมินดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเกศราภรณ์ หัตถิ์จร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พ.จ.อ.

(ไชยยนต์ แก้วหางค์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)

(นางลัดดาวัลย์ มะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

/ความเห็นของปลัด...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายพุทธิรัตน์ พวงสมบัติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายบารมี อินทรสมบัติ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

แผนการดำเนินกิจกรรม
 การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ
 องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace							ระยะเวลา ในการทำงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family		
๑	กิจกรรมกีฬานันทนาการของพนักงานส่วนตำบล	✓			✓					ทุก หน่วยงาน	จำนวน กิจกรรม
๒	กิจกรรมจิตอาสา	✓	✓	✓	✓						
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ					✓					
๔	กิจกรรมส่งเสริมพื้นที่วางจำหน่ายสินค้าเพื่อการหา รายได้พิเศษของพนักงาน						✓				
๕	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต							✓			
๖	ช่วยเหลือประชาชน		✓								
๗	กิจกรรมสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ			✓	✓						
๘	กิจกรรมงานรณรงค์ต้านภัยผู้สูงอายุ								✓		
๙	การจัดองค์ความรู้ประชาชนผ่านข้อมูลข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติ
 (นายทวณ ช่างแคน)
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

Happy Body

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์เขื่อนน้ำแกมส์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



Happy Heart

ภาพกิจกรรมจับสลากของขวัญปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



Happy Heart

ภาพกิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิดพนักงานส่วนตำบล
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



Happy Heart

ภาพออกเยี่ยมผู้ป่วยภาวะพึ่งพิง (ช่วยเหลือสังคม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



Happy Heart

ภาพกิจกรรมมอบถุงยังชีพผู้เดือดร้อนวาทภัย
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



Happy Relax, Happy Society

ภาพกิจกรรมบายศรีสู่ขวัญ มุทิตาจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



Happy Body, Happy Relax

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการแข่งขันกีฬาเชื่อน้ำเกมส์ ครั้งที่ ประจำปี พ.ศ.
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน้ำ



Happy Body, Happy Relax

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์อำเภอบ้านฝาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



Happy Society, Happy Heart, Happy Body, Happy Relax

ภาพกิจกรรมจิตอาสา “สถานที่ทำงานน่าอยู่”
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



Happy Society, Happy Heart, Happy Body, Happy Relax

ภาพกิจกรรมจิตอาสา “ต้านภัยแล้ง”



Happy Brain

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้ “การพัฒนาศักยภาพอาสาฉุกเฉินด้านการแพทย์ (EMR)”

ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



Happy Brain

เข้าร่วมประชุมพัฒนาความรู้ เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนธนาคารขยะชุมชน/หมู่บ้าน ให้ยั่งยืน”

ณ เทศบาลตำบลบ้านผือ



Happy Money

ภาพกิจกรรมสหกรณ์ร้านค้าภายในองค์กร
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



Happy Soul

ภาพกิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



Happy Family

ภาพถ่ายกิจกรรมการป้องกันการจมน้ำในเด็กปฐมวัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



Happy Family

ภาพถ่ายกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

