



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ โทร ๐-๔๒-๒๑๙-๖๙๑

ที่ อต ๗๓๘๐๑/๑๒๒

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุมัติการจัดทำแผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

เรื่องเดิม

- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- บันทึกข้อความ ที่ อต ๗๓๘๐๑/๑๒๐ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- บันทึกข้อความ ที่ อต ๗๓๘๐๑/๑๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กรและการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อเทศบาลตำบลพระเสด็จ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)

- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตามกำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงนำเรียนเสนอเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑ นายพุทธรัตน์ พวงสมบัติ	ปลัด อบต.เขื่อน้ำ	ประธานคณะทำงาน
๒. พ.จ.อ. ไชยยนต์ แก้วหวางค์	หัวหน้าสำนักปลัด	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางกัลชญา ธนัตพร	ผอ.กองคลัง	รองประธานคณะทำงาน
๔. นายสุพจน์ หริตกุล	ผอ.กองช่าง	รองประธานคณะทำงาน
๕. นางสาวนิตยา สุราทิพย์	ผอ.กองศึกษาฯ	รองประธานคณะทำงาน
๖. จ.ส.ต. เมธี ไตรฝักแว่น	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	รองประธานคณะทำงาน
๗. นางสาวจินดารัตน์ ภูธนกาล	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	รองประธานคณะทำงาน
๘. นางสาวเกศราภรณ์ หัตถ์จิร	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	คณะทำงาน/เลขานุการ
๙. นางสาวเรืองรอง อินทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะทำงานดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะทำงานจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๖
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะทำงาน/รองประธานคณะทำงาน สามารถเชิญคณะทำงานหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พร้อมนี้ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๖ และการจัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแผนการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

/๒. แจ้งทุกหน่วยงาน

๒. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗
๓. ให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมมาในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

๒. เมื่อพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑. แล้ว เห็นควรแจ้งคณะทำงานตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ที่ ๒๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ทราบกำหนดแผนในการออกตรวจการติดตั้งป้ายโฆษณาฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวเกศราภรณ์ หัตถิ์จร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....

พ.จ.อ.



(ไชยยนต์ แก้วหวางค์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

.....

(ลงชื่อ)



(นางลัดดาวัลย์ มะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

.....

(ลงชื่อ)



(นายพุทธิรัตน์ พวงสมบัติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายพิเชษฐ์ หมิ่นทิว)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

ความเห็น/คำสั่ง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

เห็นชอบ/อนุมัติ

ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....

ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....

(ลงชื่อ)



(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ โท ๐-๔๒-๒๑๙-๖๙๑
ที่ อต ๗๓๘๐๑/๑๒๑ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำและแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

อ้างถึง

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. บันทึกข้อความ ที่ อต ๗๓๘๐๑/๑๒๐ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติ ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. บันทึกข้อความ ที่ อต ๗๓๘๐๑/๑๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงาน ผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือที่อ้างถึงข้อ ๒ และข้อ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้ดำเนินการรายงาน ผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (อ้างถึง ๑) ในส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กรและการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติ ในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่อง มาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กร มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำ การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่ จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากร

พร้อมนี้ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้ดำเนินการ รวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ที่ได้ดำเนินงานในช่วง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ และขออนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ จึงขอรายงานภาพ กิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ รายละเอียดแนบท้ายนี้ และขอแนะนำเรียนเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมา พร้อมนี้

๒. เมื่อพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๑ แล้ว เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรม การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปี ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. เห็นควรมอบให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ดำเนินการเผยแพร่ กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

๔. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวเกศราภรณ์ ทัดถึจร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พ.จ.อ.



(ไชยยนต์ แก้วหางค์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นางลัดดาวัลย์ มะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายพุทธรรัตน์ พวงสมบัติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายพิเชษฐ์ หมื่นทิว)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็น/คำสั่ง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

() เห็นชอบ/อนุมัติ

() ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....

() ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....

(ลงชื่อ)



(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

ที่ ๙/๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กรและการบริหารจัดการ จัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกัน แก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบาย สู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

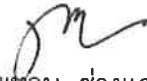
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ที่ ๒๔๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑ นายพุทธรัตน์ พวงสมบัติ	ปลัด อบต.เขื่อนน้ำ	ประธานคณะกรรมการ
๒ พ.จ.อ. ไชยยนต์ แก้วหางค์	หัวหน้าสำนักปลัด	รองประธานคณะกรรมการ
๓ นางกัลชญา ธนัตพร	ผอ.กองคลัง	รองประธานคณะกรรมการ
๔ นายสุพจน์ หริตกุล	ผอ.กองช่าง	รองประธานคณะกรรมการ
๕ นางสาวนิตยา สุราทิพย์	ผอ.กองศึกษาฯ	รองประธานคณะกรรมการ
๖ จ.ส.ต. เมธี ไตรผักแว่น	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	รองประธานคณะกรรมการ
๗ นางสาวจินดารัตน์ ภูธนกาล	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	รองประธานคณะกรรมการ
๘ นางสาวเกศราภรณ์ หัตถิจร	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๙ นางสาวเรืองรอง อินทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”

๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๖

๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับ อนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม

๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วน ที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ไทร ๐-๔๒-๒๑๙-๖๙๑
ที่ อด ๗๓๘๐๑/๑๒๐ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเขื่อนน้ำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ มีความประสงค์ที่จะดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เพื่อประเมินผลความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านแรงจูงใจ ในการทำงาน รวมทั้งให้เสนอแนะความต้องการของแต่ละบุคคล ทั้งนี้เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงระบบการทำงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานมีสิ่งแวดล้อมดี มีระบบการทำงานที่ดีส่งผลให้งานประสบ ผลสัมฤทธิ์และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้เสนอขออนุมัติในการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และทำการสำรวจ โดยให้พนักงานทุกคนเป็นผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้แนบบแบบสอบถามดังกล่าวมาเพื่อประกอบการพิจารณา มาพร้อมนี้แล้ว
- เห็นควรให้ดำเนินการสำรวจโดยให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวเกศราภรณ์ หัตถ์จิจร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พ.จ.อ.

(ไชยยนต์ แก้วหวางค์)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นรองปลัด...

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ


(ลงชื่อ)


(นางลัดดาวัลย์ มะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)


(นายพุทธิรัตน์ พวงสมบัติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)


(นายพิเชษฐ์ หมั่นทิว)


รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็น/คำสั่ง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

() เห็นชอบ/อนุมัติ

() ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....

(ลงชื่อ)


(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ โทร ๐-๔๒-๒๑๙-๖๙๑
ที่ อด ๗๓๘๐๑/๑๕๗ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ด้วย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้ทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบประเมินฯ เพื่อจักได้นำ ข้อมูลดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงที่นำไปสู่การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สวัสดิการต่างๆ ที่ได้รับ สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน

บัดนี้ การประเมินดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ และแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเกศราภรณ์ หัตถิจร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พ.จ.อ.

(ไชยยนต์ แก้วหวงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)

(นางลัดดาวัตย์ มะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายพุทธิรัตน์ พวงสมบัติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายพิเชษฐ์ หมื่นทิว)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายทวน ช่างแคน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

แผนการดำเนินกิจกรรม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family				
๑	กิจกรรมกีฬาันทนาการของพนักงานส่วนตำบล	✓			✓								จำนวน กิจกรรม
๒	กิจกรรมจิตอาสา	✓		✓	✓								
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ					✓							
๔	กิจกรรมส่งเสริมพื้นที่วางจำหน่ายสินค้าเพื่อการหา รายได้พิเศษของพนักงาน							✓					
๕	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต									✓			
๖	ช่วยเหลือประชาชน		✓										
๗	กิจกรรมสุสันต์รับวันเกษียณอายุ		✓	✓									
๘	กิจกรรมงานรณรงค์ค่าหัวผู้สูงอายุ											✓	
๙	การจัดองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติ

(นายทวน ช่างแคน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

Happy Body, Happy Relax

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์อำเภอบ้านฝ้อ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน



Happy Body, Happy Relax

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการแข่งขันกีฬาเชื่อน้ำเกมส์ ครั้งที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน้ำ



Happy Brain

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้ “การพัฒนาศักยภาพอาสาฉุกเฉินด้านการแพทย์ (EMR)”

ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



Happy Society,Happy Heart, Happy Body, Happy Relax

ภาพกิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยใจ (Big Cleaning Day)” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



Happy Society, Happy Heart, Happy Body, Happy Relax

ภาพกิจกรรมจิตอาสา “สถานที่ทำงานน่าอยู่”
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



Happy Society,Happy Heart, Happy Body, Happy Relax

ภาพกิจกรรมจิตอาสา “ต้านภัยแล้ง”



Happy Brain

เข้าร่วมประชุมพัฒนาความรู้ เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนธนาคารขยะชุมชน/หมู่บ้าน ให้อยั่งยืน”

ณ เทศบาลตำบลบ้านฝ้อ



Happy Money

ภาพกิจกรรมสหกรณ์ร้านค้าภายในองค์กร
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



Happy Soul

ภาพกิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



Happy Heart

ภาพออกเยี่ยมผู้ป่วยภาวะฟังกฟิง (ช่วยเหลือสังคม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



Happy Heart

ภาพกิจกรรมมอบถุงยังชีพผู้เดือดร้อนวาทภัย
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



Happy Relax, Happy Society

ภาพกิจกรรมบายศรีสู่ขวัญ มุทิตาจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ



Happy Family

ภาพภาพกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



๑. ชื่อโครงการ โครงการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านฝาง ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๓ แห่ง ได้ร่วมกันหารือแนวทางในการจัดกิจกรรมในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและการแก้ไขปัญหาสุขภาพเสพติด ตลอดจนการส่งเสริมด้านอื่นๆ โดยมีความเห็นร่วมกันให้มีการจัดทำโครงการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์อำเภอบ้านฝาง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานเป็นผู้ดำเนินการในการจัดกิจกรรมและจัดการแข่งขันกีฬา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคี สร้างความปรองดองสมานฉันท์กันให้กับประชาชน ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนภายในท้องถิ่น ที่อยู่ในเขตอำเภอบ้านฝาง ส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการออกกำลังกายโดยการเล่นกีฬา เพื่อให้มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง และห่างไกลจากยาเสพติดและโรคภัย

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดระบบสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง ดังนี้ (๑๔) การส่งเสริมกีฬาจากหลักการและเหตุผลดังกล่าวรวมทั้งกฎหมายได้ให้อำนาจและหน้าที่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินโครงการ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านฝาง จึงร่วมกันดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์อำเภอบ้านฝาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นโดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานเป็นผู้ดำเนินการในการจัดการแข่งขัน ซึ่งจะจัดให้มีการแข่งขันกีฬาทั้งประเภทสากล และประเภทพื้นบ้าน ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ จึงได้จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา และเดินขบวนพาเหรดในครั้งนี้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและเชื่อมโยงความสัมพันธ์ตลอดจนการประสานงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานระหว่างชุมชนกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอบ้านฝาง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างสุขภาพพลานามัยให้ประชาชนในพื้นที่และบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อเป็นการฝึกให้มีความเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย

๓.๔ เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยในการป้องกันปัญหาสุขภาพเสพติด

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประชาชนและเยาวชนตำบลเขื่อนน้ำ เป็นตัวแทนนักกีฬา/ทีมกีฬา จำนวน ๘๖ คน เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา ดังนี้

ประเภทกีฬาสากล และกีฬาพื้นบ้าน รวม ๘ ชนิดกีฬา ประกอบด้วย

๑. ฟุตบอลชาย
๒. วอลเลย์บอลชาย
๓. วอลเลย์บอลหญิง
๔. ตระกร้อชายอาวุโส (ฝ่ายการเมือง)
๕. ตระกร้อชาย
๖. เปตองชาย
๗. เปตองหญิง
๘. กีฬาพื้นบ้าน (วิ่งผลัดซูปเปอร์แมน วิ่งกระสอบ ชักเย่อ ติ๊กอล์ฟ)

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติ
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประชาชนและเยาวชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฯ
- ๕.๓ วางแผนการดำเนินงานและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ แต่งตั้งผู้ฝึกซ้อมและนักกีฬาประเภทต่างๆ
- ๕.๕ ดำเนินการฝึกซ้อมกีฬาแต่ละประเภทและแข่งขันตามกำหนดการ
- ๕.๖ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านผือ ๑๔ แห่ง

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงาน การศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ ตั้ง ไว้ ๗๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ๘.๑ ค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สำหรับนักกีฬา จำนวน ๙๖ คนๆ ละ ๑๕๐ จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท
 - ๘.๒ ค่าชุดกีฬาสำหรับนักกีฬา จำนวน ๙๖ ชุด ราคาชุดละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท
 - ๘.๓ ค่าจัดริ้วขบวนพาเหรดและอุปกรณ์ในการเดินขบวนพาเหรด เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๗,๖๐๐ บาท (หกหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเสริมสร้างและเชื่อมโยงความสัมพันธ์ตลอดจนการประสานงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน และระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอบ้านผือ
- ๙.๒ ประชาชนในพื้นที่และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเสริมสร้างสุขภาพพลานามัยให้พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๙.๓ กลุ่มเป้าหมายได้ฝึกให้มีความเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย
- ๙.๔ นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยได้รับการสนับสนุนด้านการป้องกันปัญหายาเสพติด

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกันยรัตน์ สิมมาหลวง)
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวนิตยา สุราทิพย์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางลัดดาวัลย์ มะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายพุทธิรัตน์ พวงสมบัติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ)



(นายบารมี อินทรสมบัติ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายชวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดงานกีฬาประเพณีตำบลเขื่อน้ำด้านภยยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

กีฬามีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรมนุษย์ในชาติให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจทำให้ทำให้รู้จักคำว่า รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย บุคคลที่ได้รับการฝึกฝนทักษะเกี่ยวกับกีฬา มาแล้วนั้น สามารถพัฒนาประเทศชาติได้อย่างเต็มศักยภาพ ดังคำขวัญที่ว่า “กีฬาสร้างคน คนสร้างชาติ” และที่สำคัญการออกกำลังกายและการเล่นกีฬาเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตเนื่องจากในปัจจุบันสภาพสังคมและเศรษฐกิจได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้ทุกคนต้องขวนขวายทำงานเพื่อหารายได้มาจุนเจือครอบครัว ทำให้ไม่มีเวลาออกกำลังกายและเล่นกีฬาด้วยเหตุนี้จึงทำให้สุขภาพร่างกายอ่อนแอ และหันไปพึ่งพายาเสพติด ทำให้มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์เพิ่มมากขึ้น เมื่อเศรษฐกิจทรุดตัวลง สุขภาพเสื่อมสังคมมีปัญหา ทำให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนตระหนักในภัยอันตรายที่มีใกล้ตัว จึงมีแนวคิดที่จะแสวงหาแนวทางในการแก้ปัญหาที่ถูกต้องและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป ในพื้นที่ตำบลและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ การจัดบริการสาธารณะเป็นภารกิจสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการทั้งตามอำนาจหน้าที่และตามที่ได้รับถ่ายโอนจากราชการต่างๆ โดยมีหลักการการทำงานที่ต้อง ยึดถือไว้ว่า “การจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนนั้น จะต้องดีขึ้นหรือไม่ต่ำกว่าเดิม มีคุณภาพได้มาตรฐาน มี การบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการที่มากขึ้น ตามอำนาจหน้าที่ ใน ” พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒“ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการ สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๔) การส่งเสริมกีฬา ดังนั้นเทศบาล ได้เล็งเห็นความสำคัญในการเล่นกีฬาเพื่อให้เยาวชนและประชาชนได้ใช้เวลาว่างออกกำลังกาย และสร้างความสามัคคีภายในชุมชน กรอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการ จัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬาและการส่งเสริมกีฬา เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้จัดทำโครงการจัดงานกีฬาประเพณีตำบลเขื่อน้ำด้านภยยาเสพติด เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ทางไกลยาเสพติดและสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์ในชุมชน เสริมสร้างสุขภาพพลานามัย และเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คนมีกิจกรรมทางสุขภาพที่เหมาะสมกับวัยทั้งรูปแบบการออกกำลังกายโยชนาการที่เหมาะสม นักกีฬามี โอกาสพัฒนาทักษะทางการกีฬาโดยการเข้าร่วม แข่งขันกีฬาในระดับชาติ เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และ ต่อยอดสู่การแข่งขันระดับนานาชาติ ได้รับการปลูกฝังการมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้รู้ชนะ รู้ภัย มีวินัย และเคารพกฎกติกา อีกทั้งเป็นการสร้างแรงบันดาลใจในการเล่นกีฬาให้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชน นำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีเพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้เล่นกีฬาไม่พึ่งพายาเสพติด เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนโดยอาศัยกีฬาเป็นเครื่องมือสำคัญ

๒. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ พลานามัยแก่ประชาชนทุกเพศทุกวัย ให้เล่นกีฬาเพื่อสุขภาพและรู้จัก ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓. เพื่อยกระดับมาตรฐานการเล่นกีฬาในท้องถิ่นให้สูงขึ้นและรู้จักกฎ กติกา การมีน้ำใจของนักกีฬามารยาทการเล่นกีฬาประเภทต่างๆ

๔. เพื่อสร้างความสามัคคีความสัมพันธ์ของประชาชนในชุมชน

๔. เป้าหมาย

หมู่บ้านในเขตตำบลเขื่อน้ำ จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน

๑. แยกรับเชิญในพิธีเปิด - ปิด ๔๐๐ คน (ประธานในพิธี ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้มีเกียรติ และ ประชาชน คณะกรรมการตัดสิน)

๒. นักกีฬา จำนวน ๗๖๔ คน

- ฟุตบอลชายประชาชนทั่วไป(ไม่จำกัดอายุ) ๘ ทีม ๆ ละ ๑๗ คน รวม ๑๓๖ คน

- ฟุตบอลชายประชาชนทั่วไป(อายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป) ๖ ทีม ๆ ละ ๑๗ คน รวม ๑๐๒ คน

- วอลเลย์บอลหญิง ๘ ทีม ๆ ละ ๑๒ คน รวม ๙๖ คน

- เซปักตะกร้อชาย ๘ ทีม ๆ ละ ๕ คน รวม ๔๐ คน

- กีฬาพื้นบ้าน ๑๕ ทีม ๆ ละ ๒๖ คน รวม ๓๙๐ คน

๓. ประชาชนผู้ชมกีฬาเข้าร่วมกิจกรรมกองเชียร์ ๔๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินการ

๔.๒ ประชุมคณะกรรมการจัดงาน ผู้นำชุมชน ผู้บริหารอบต. สมาชิกสภาอบต. ตัวแทนเยาวชน เพื่อกำหนดแนวทางวิธีการดำเนินงานการจัดการแข่งขันกีฬาฯ

๔.๓ จัดฉลากแบ่งสาย

๔.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๔.๕ จัดทำสูจิบัตรในการแข่งขันตามโปรแกรมการแข่งขัน

๔.๖ ดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาฯ

๔.๗ สรุปผลการดำเนินงาน

๔.๘ ประเภทการแข่งขัน

๑. ฟุตบอลชายประชาชนทั่วไป (ไม่จำกัดอายุ)

๒. ฟุตบอลชายประชาชนทั่วไป (อายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป)

๓. วอลเลย์บอลหญิง

๔. เซปักตะกร้อชาย

๕. กีฬาพื้นบ้าน (วิ่งผลัดซูเปอร์แมน ชักเย่อ วิ่งกระสอบ ตีกอล์ฟ เรือบก ไล่กางเกงในไม่ใช้มือ)

๕. ขบวนพาเหรด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ รับสมัครนักกีฬา ระหว่างวันที่ ๘-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๕.๒ จัดฉลากแบ่งสายการแข่งขัน วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๕.๓ ดำเนินการแข่งขันกีฬาฯ ระหว่างวันที่ ๓-๘ เมษายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงาน การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่าย อื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการจัดงานประเพณีตำบลเขื่อน้ำต้านภัยยาเสพติด ตั้งไว้ ๑๗๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้ายโครงการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. ส่งเสริมให้คนในตำบลเขื่อนน้ำมีกิจกรรมทางสุขภาพที่เหมาะสมกับวัยทั้งรูปแบบการออกกำลังกาย โภชนาการที่เหมาะสม นักกีฬามี โอกาสพัฒนาทักษะทางการกีฬาโดยการเข้าร่วม แข่งขันกีฬาในระดับชาติ เพื่อพัฒนาสู่ความ เป็นเลิศ และ ต่อยอดสู่การแข่งขันระดับนานาชาติ ได้รับการปลูกฝังการมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้รู้ชนะ รู้ อภัย มีวินัย และเคารพกฎกติกา อีกทั้งเป็นการสร้างแรงบันดาลใจในการเล่นกีฬาให้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชน นำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีเพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้เล่นกีฬาไม่พึงพายาเสพติด เพื่อพัฒนา คุณภาพ ชีวิตของประชาชนโดยอาศัยกีฬาเป็นเครื่องมือสำคัญ

๒. ส่งเสริมสุขภาพ พลานามัยแก่ประชาชนทุกเพศทุกวัย ให้เล่นกีฬาเพื่อสุขภาพและรู้จัก ใช้เวลาว่างให้เป็น ประโยชน์


๓. ยกระดับมาตรฐานการเล่นกีฬาในท้องถิ่นให้สูงขึ้นและรู้จักกฎ กติกา การมีน้ำใจของนักกีฬา มารยาท การเล่นกีฬาประเภทต่างๆ

๔. สร้างความสามัคคีความสัมพันธ์ของประชาชนในชุมชน

๑๐. ผู้เขียนโครงการ


(ลงชื่อ) 
(นายปัญญา ภูริศรี)
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

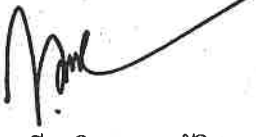
๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนิตยา สุราทิพย์)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

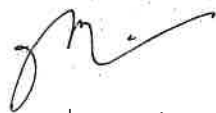
๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางลัดดาวัลย์ มะรัตน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ) 
(นายพุทธรัตน์ พวงสมบัติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

(ลงชื่อ) 
(นายบารมี อินทรสมบัติ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายทวน ช่างแคน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการจัดงานกีฬาประเพณีตำบลเขื่อน้ำตื้นด้านภักดีประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	ค่าเตรียมสนามในการแข่งขัน เช่น ปรับเกลี่ยสนาม,โรยปูนขาวในวันแข่งขัน , ทาสีเสาประตูฟุตบอล, ทาสีตีเส้นสนามตะกร้อ, ตีเส้นสนามวอลเลย์บอล, จัดทำสกอร์บอร์ด , จัดทำเสาธง , ที่จุดคบเพลิง จัดเตรียมเต็นท์อำนวยความสะดวก เต็นท์นักกีฬา	๑๐,๐๐๐	
๒	ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน	๕๐,๐๐๐	
๓	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ประจำสนาม	๑๒,๐๐๐	
๔	ค่าถ้วยรางวัล	๑๘,๐๐๐	
๕	เงินรางวัลสำหรับการแข่งขันกีฬา	๓๘,๐๐๐	
๖	ค่าป้ายโครงการ	๒,๔๐๐	
๗	ค่าแพรป้ายพิธีเปิด	๓,๕๐๐	
๘	ค่าเช่าเครื่องเสียงสำหรับประชาสัมพันธ์ในการจัดการแข่งขันกีฬา	๑๒,๕๐๐	
๙	ค่าอุปกรณ์การแข่งขัน	๑๒,๐๐๐	
๑๐	ค่าใช้จ่ายอื่นๆเช่นค่าใช้จ่ายในการจัดพิธีเปิด-ปิดการแข่งขัน ค่าตอบแทนวงดุริยางค์ ค่าตอบแทนการแสดงพิธีเปิด ค่าใช้จ่ายการจัดริ้วขบวน ค่ารับรองสำหรับแขกรับเชิญในพิธีเปิด ฯลฯและค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น	๑๒,๐๐๐	
๑๑	ค่าน้ำดื่มน้ำแข็งสำหรับนักกีฬาและผู้ร่วมโครงการ	๘,๖๐๐	
	รวม	๑๗๐,๐๐๐	

กำหนดการ

พิธีเปิด - ปิด การแข่งขันกีฬาประเพณีตำบลเขื่อน้ำด้านภักยาเสพติด “เขื่อน้ำเกมส์” ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๖

ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ตำบลเขื่อน้ำ อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ พิธีเปิดการแข่งขัน

- เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๗.๓๐ น. - นักกีฬาตั้งขบวนพาเหรดทุกหมู่บ้าน ณ ร้านปะยาง บัมน้ำมันเก่า บ้านเทื่อม
- ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. - วงดุริยางค์นำเคลื่อนขบวนพาเหรดสู่บริเวณสนามกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ
- ขบวนพาเหรดแต่ละหมู่บ้านตั้งขบวนตามจุดที่กำหนด
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - ประธานฯ ในพิธี นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี (นายวิเชียร ขาวขำ) เดินทางมาถึง
- กองอำนาจการ (วงดุริยางค์บรรเลงเพลงมหาฤกษ์)
 - พิธีกรประกาศ “ผู้เชิญธงชาติเชิญธงกีฬาเข้าประจำเสาธง”
 - พิธีกรประกาศ “ต่อไปเป็นการเชิญธงชาติขึ้นสู่ยอดเสา นักกีฬาทั้งหมดกลับหลังหันเคารพธงชาติทั้งหมดแถวตรง” (วงดุริยางค์บรรเลงเพลงชาติ) ผู้เชิญธงชาติเชิญธงขึ้นสู่ยอดเสา
 - พิธีกรประกาศ “นักกีฬาทั้งหมดเตรียมเคารพธงกีฬา” (วงดุริยางค์บรรเลงเพลงกราวกีฬา)
 - พิธีกรประกาศ “นักกีฬาทั้งหมดกลับหลังหัน”
 - พิธีกรเชิญ “ประธานกรรมการจัดการแข่งขันนำคณะกรรมการจัดการแข่งขันเดินลงสนามตั้งแถวหน้าประธานในพิธี”
 - ประธานจัดการแข่งขัน (นายทวน ช่างแคน) กล่าวรายงานการแข่งขันกีฬาประเพณีตำบลเขื่อน้ำด้านภักยาเสพติด “เขื่อน้ำเกมส์” ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ต่อประธานในพิธี
 - ประธานในพิธี กล่าวเปิดการแข่งขันกีฬาประเพณีตำบลเขื่อน้ำและกล่าวให้โอวาท
 - ประธานในพิธีและคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาฯ ปลอ่ยแพรำบาย (วงดุริยางค์บรรเลงเพลงมหาฤกษ์) (เจ้าหน้าที่จุดพลุ)
 - ประธานคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาฯ นำคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาฯ เดินออกจากสนาม
 - นักกีฬาวิ่งคบเพลิง วิ่งเข้าสู่สนามด้านทิศตะวันตก (พิธีกรอ่านประวัตินักกีฬาวิ่งคบเพลิง)
 - ผ่านหน้าปะรำพิธี หยุดเคารพประธานในพิธี เมื่อถึงกระถางคบเพลิงหันหน้ามายังประธานในพิธี ชูคบเพลิงขึ้นเหนือศรีษะ จุดไฟในกระถางคบเพลิง
 - พิธีกรประกาศ “เรียนเชิญนักกีฬาอาวุโสนำกล่าวคำปฏิญาณตน”
 - นักกีฬาอาวุโส เดินไปยังแท่นกล่าวรายงาน
 - พิธีกรอ่านประวัติ นักกีฬาอาวุโส
 - ตัวแทนผู้ถือธงประจำหมู่บ้าน นำธงไปรวมกันไว้ด้านหลังนักกีฬาอาวุโสร่วมจับชายธงทางขวามือ และนำกล่าวคำปฏิญาณตน “นักกีฬากล่าวคำปฏิญาณตนตามข้าพเจ้า

/ข้าพเจ้า...

ข้าพเจ้า.....ขอประกาศตน ณ ที่นี้ว่า ข้าพเจ้า คือ นักกีฬาสมัครเล่น และขอปฏิญาณตนว่า ข้าพเจ้าจะแข่งขันกีฬา ด้วยจิตใจของนักกีฬาอย่างแท้จริง”

- เมื่อกล่าวเสร็จ นักกีฬากีฬาอาวุโสและตัวแทนผู้ถือธงประจำหมู่บ้าน กลับเข้าที่
- (วงดุริยางค์บรรเลงเพลงกราวกีฬา) นำขบวนนักกีฬาเดินออกสนามโดยผ่านหน้าประธานในพิธี พร้อมแสดงความเคารพต่อประธานออกจากสนาม
- การแสดงพิธีเปิดการแข่งขันกีฬาด้านกายยาเสพติด ครั้งที่ ๒๐ จากโรงเรียนบ้านเทื่อม

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๖

พิธีปิดการแข่งขัน

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

- พิธีปิดการแข่งขันกีฬา ประเพณีตำบลเขื่อน้ำด้านกายยาเสพติด

“เขื่อน้ำเกมส์” ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๖



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ที่ ๖๐๗/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานทางการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ในนามของ หน่วยกู้ชีพ - กู้ภัย เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้การช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุและผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน เพื่อลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตรับผิดชอบ ซึ่งเป็นการบริการขั้นพื้นฐานก่อนนำส่งโรงพยาบาล ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล และพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๓ ได้สนับสนุนการมีบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความพร้อม ความเหมาะสม และ ความจำเป็นของประชาชนในท้องถิ่น พร้อมทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ตอบข้อหารือการดำเนินงานระบบการแพทย์ฉุกเฉินในระดับท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินงานบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๓/๖๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓ ทั้งนี้เป็นการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่ายโรงพยาบาลบ้านฝ้อ โดยจัดให้มีบริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการและไม่คิดค่าบริการใดๆ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานทางการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้น มาปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยกู้ชีพ - กู้ภัย อบต.เขื่อนน้ำ ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ผลัดที่ ๑ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐น.-๑๖.๐๐น.

๑.นายวรภาส อนุตรี อาสาฉุกเฉินทางด้านการแพทย์ (EMR) (จ้างเหมาบริการ) **พนักงานขับรถ**

๒.น.ส.สุนิ โนนปัญญา อาสาฉุกเฉินทางด้านการแพทย์ (EMR) (จ้างเหมาบริการ)

๓.นายแอ๊ด วงสีหา อาสาฉุกเฉินทางด้านการแพทย์ (EMR) (จ้างเหมาบริการ)

ผลัดที่ ๒ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐น.-๒๔.๐๐น.

๑.นายถวิล คำไชย อาสาฉุกเฉินทางด้านการแพทย์ (EMR) (จ้างเหมาบริการ) **พนักงานขับรถ**

๒.น.ส.มุก ภูคำวงษ์ อาสาฉุกเฉินทางด้านการแพทย์ (EMR) (จ้างเหมาบริการ)

๓.นางประทุม คำไชย อาสาฉุกเฉินทางด้านการแพทย์ (EMR) (จ้างเหมาบริการ)

ผลัดที่ ๓ ตั้งแต่เวลา ๒๔.๐๐น.-๐๘.๐๐น.

๑.นายสังเวียน โพธิ์แก้ว อาสาฉุกเฉินทางด้านการแพทย์ (EMR) (จ้างเหมาบริการ) **พนักงานขับรถ**

๒.นายวุฒิพงษ์ เจนชัย อาสาฉุกเฉินทางด้านการแพทย์ (EMR) (จ้างเหมาบริการ)

๓.นายบุญเพ็ง ช่างแคน อาสาฉุกเฉินทางด้านการแพทย์ (EMR) (จ้างเหมาบริการ)

หน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานทางการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

- ๒.๑ ให้มาปฏิบัติงาน ตามวัน เวลา ที่กำหนดในบัญชีต่อท้ายคำสั่งนี้
 - ๒.๒ จัดเตรียมตรวจสอบสภาพความพร้อมวัสดุ อุปกรณ์ ที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ให้พร้อมสำหรับปฏิบัติหน้าที่พร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน และเผชิญเหตุที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่อยู่ตลอดเวลา
 - ๒.๓ ให้ปฏิบัติงานช่วยเหลือ ในการปฐมพยาบาลผู้ประสบอุบัติเหตุ ผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน และผู้ประสบภัยในเบื้องต้นให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ปลอดภัย และได้มาตรฐานอย่างทันท่วงที
 - ๒.๔ ให้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ฯ ต้องมีคนรับ-ส่งวิทยุและโทรศัพท์แจ้งเหตุ หรือ ผู้มาแจ้งเหตุด้วยตนเอง
 - ๒.๕ บันทึกการปฏิบัติงาน รวมทั้งเหตุอื่นๆ อันควร การอยู่ปฏิบัติหน้าที่ ในวันหยุดราชการหรือช่วงกลางคืน ให้บันทึกการรับวิทยุและโทรศัพท์ ผู้มาติดต่อขอใช้บริการ
 - ๒.๖ ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ฯ เสพของมีนเมา เล่นการพนัน หรือกระทำการใดๆ อันไม่สมควร ต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือทำให้บกพร่องต่อหน้าที่
 - ๒.๗ ก่อนส่งมอบหน้าที่ให้ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติงานต่อไปรับมอบ ให้ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติงานต่อไปสอบถามเหตุการณ์ที่ผ่านมาและตรวจสอบความเรียบร้อยของรถกู้ชีพ พร้อมทั้งอุปกรณ์ช่วยเหลือชีวิต ว่าชำรุดหรือเสียหายหรือไม่ ถ้าชำรุดเสียหายให้ดำเนินการซ่อมแซม หรือให้รับรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที
 - ๒.๘ ในขณะที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ หากมีอุปสรรคปัญหาอื่นใด ให้รับรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร หากมีเหตุร้ายเกิดขึ้นให้รีบแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจ หรือ เจ้าหน้าที่ดับเพลิงแล้วแต่กรณี เพื่อระงับเหตุทันที
 - ๒.๙ หากผู้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ มีเหตุจำเป็นไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ทำบันทึกขออนุญาตเปลี่ยนกับผู้มีหน้าที่ปฏิบัติงาน อื่นมาทดแทน โดยเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุญาต แล้วแจ้งให้ผู้ตรวจการปฏิบัติงานทราบเป็นการล่วงหน้า
 - ๒.๑๐ รับผิดชอบการใช้รถพยาบาล ขต ๖๙๖๔ อุดรธานี และดูแลบำรุงรักษาความสะอาด
 - ๒.๑๑ ออกปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวก พาน้องข้ามถนน ทุกวันจันทร์ ถึง วันศุกร์ เวลา ๐๗.๐๐ น. ถึง ๐๘.๐๐ น. และเวลา ๑๕.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. บริเวณ หน้าโรงเรียนบ้านเทื่อม ตำบลเขื่อน้ำ
 - ๒.๑๒ ปฏิบัติงานอื่นๆที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย
- ผู้ตรวจการปฏิบัติงาน** ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้
- | | | |
|--------------------------------|-----------------------|---|
| ๑. พันจ่าเอกไชยยนต์ แก้วหาวงค์ | หัวหน้าสำนักปลัด | ผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินหน่วยปฏิบัติการ |
| ๒. นายคงชัย จันท์เบาะ | นักป้องกันฯปฏิบัติการ | ผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินหน่วยปฏิบัติการ |
| ๓. นายวทัญญู ไชยกองวงษ์ | ผช.จพง.ป้องกันฯ | ผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินหน่วยปฏิบัติการ |
- เป็นผู้ตรวจการปฏิบัติงาน และควบคุมดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานทางการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้น ดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ