



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำโจน. ๐๔๒ ๒๑๙ ๖๙๑
ที่ อต ๗๓๘๐๑ / ๕๘ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ รายละเอียดแผนการดำเนินการแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาโปรดเพื่อทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวเกศราภรณ์ หัตถ์ถิจจร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



ลงชื่อ พ.จ.อ.

(ไชยยนต์ แก้วทาวงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.



ลงชื่อ.....

(นางลัดดาวัลย์ มะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของนายก อบต.

ทราบ เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ทราบต่อไป.....

ลงชื่อ.....

(นายทวน ช่างแคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย / ผลการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เพื่อวางแผนอัตรากำลังคนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดและเหมาะสมต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง	-
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งและอัตร่าที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้	ตำแหน่งว่างอยู่ระหว่างประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) และดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	-
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบขั้นตอน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์เรียบร้อย ถูกต้องของการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน - กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมแก่พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม	พนักงานรับการอบรมจริยธรรมในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน	-
๕.การสรรหาคณบดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน - การปรับปรุงเกณฑ์การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคณบดี คนเก่ง คนมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย / ผลการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖. การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการให้แก่ บุคคล	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการอบรม	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ - การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง และโอน (ย้าย)	เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าใน สายงานอาชีพให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๘. การพัฒนา คุณภาพชีวิต - โครงการทำความ สะอาดสถานที่ ทำงาน ๕ส	เพื่อปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการให้มี ความสะอาด สบาย และเอื้อต่อการ ปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๙. โครงการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม และความ ประสงค์	เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสให้แก่ พนักงาน	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

ลงชื่อ พ.จ.อ.  ผู้รายงาน
(ไชยยนต์ แก้วหาวงค์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.